

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	- รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	- ดำเนินการออกประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง	-ไม่มี-	-ไม่มี-
๒. ด้านการพัฒนา	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนา บุคลากร - อบต.ชัยชุมพล มีพนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๒๐ ราย ส่งเข้ารับการอบรมตาม สายงาน จำนวน ๑๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๕	-พนักงานส่วนตำบลบาง คนยังขาดการพัฒนา ตนเอง ไม่เรียนรู้งาน	- จัดสรรงบประมาณ รายจ่ายด้านการพัฒนา บุคลากรเพิ่มขึ้นทุกปี
๓. ด้านการรักษาไว้	- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ - จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบลที่เป็นธรรม เสมอภาคและ ตรวจสอบได้ -ประกาศและมอบเกียรติบัตรพนักงานส่วนตำบล ดีเด่นประจำปี	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้ บุคลากรทราบ - มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณา -ออกประกาศพนักงานส่วนตำบลดีเด่นให้ ทราบโดยทั่วกันและมอบเกียรติบัตร พนักงานส่วนตำบลดีเด่นประจำปี	-ไม่มี-	- ประเมินผลการ ปฏิบัติงานข้าราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค - ยกย่องบุคคลต้นแบบ ในการปฏิบัติงานดีเด่น